

学校経営グランドデザイン

糸満市立西崎小学校

学校テーマ

よく学びよく遊ぶ、思いやりのある西崎っ子 みんなで協力!

県・市施策目標

- ◎確かな学力の育成
- ◎豊かな心の育成
- ◎健やかな体の育成
- ◎魅力ある学校づくりの推進

本校の教育目標

自ら学び考える 心豊かで 健康な 児童の育成

本校の強み

- ○児童が素直で元気がある。
- ○教職員の同僚性
- ○地域の支援

課題

- ○規範意識
- ○不登校の出現率が高い
- ○学力・体力の向上

「成長を実感し、夢を育む、地域に信頼される開かれた学校」 目指す学校像

☆児童が、生き生きと活動し自らの成長を実感できる学校 ☆保護者が、子どもの望ましい変容を見ることができる学校 ☆教職員が、児童の成長に手ごたえを感じることができる学校 ☆地域が、学校との結びつきを実感できる学校

- 目指す児童像 ○自ら考え、判断し、行動できる児童(かしこい子)
 - ○自分を大切にし、他者を尊重する児童(やさしい子)
 - ○たくましく、協力してやりぬく児童(たくましい子)

育みたい資質・能力 規範意識 協力しながら物事に取り組む力 コミュニケーション力 共感力 自ら計画を立て実行する力 対話を通して学び合いながら課題を解決する力

経 営 方 針

- ○安心・安全な学校づくり ・安心・安全に過ごせる学校環境の整備
- ○通いたい・通わせたい学校づくり ・特別支援教育の視点を踏まえた児童理解
- ○信頼される開かれた学校づくり ・児童や保護者との信頼関係の構築
- ○組織的・効果的に活動する働きたい学校づくり
 - 全職員体制による教育活動の実践

- ・よりよい生活や人間関係を築く力の育成
- ・確かな学力の向上
- ・研修の充実による授業力・指導力の向上
- ・教職員の働き方改革の推進

重

A 学びづくり部会

(学ぶ力の育成)

- ・自立して学習できる児童の育成 に向けた「子供の姿に基づく」授 業改善
- 「にしざきセブン」を通して学習規 律の徹底
- ・ICTを活用した授業実践
- 一部教科担任制の推進

心づくり部会

(豊かな心の育成)

- ・命や人権を尊重する教育の推進
- 考え議論する道徳科授業実践を 要とした道徳教育の充実
- ・いじめ、教育相談アンケートの実施
- ・温かで丁寧な言語環境
- ・防災・防犯「自分の命は自分で守 る」指導の浸透
- ・4つのポイントを意識した生徒指 導の実践
 - 自己存在感の感受 共感的な人間関係の育成 自己決定の場の提供 安全・安心な風土の醸成

仲間づくり部会

(協働・共生する力の育成)

- ・規範意識の醸成 ・支持的風土のある学級づくり
- ・特別支援教育の充実
- ・児童が主体的に活動する児童会
- ・子ども達の学級に対する思いや 願いが反映された学級目標づくり
- •異年齢交流の推進
- 合意形成を図る話し合い活動
- ・コミュニケーション力を育む取り 組み(トーキングタイム)

目

標

点

チームづくり部会

(地域とともに歩む学校づくり)

- ・学校からの発信(学校だより、学校評価等) ・学校公開日(授業参観日)の実施・地域の特色や人的・物的資源を生かした体験学習、キャリア教育の実施・学校運営協議会の活性化・機能化・小中連携、保幼こ小連携の強化を図り、教育活動の円滑な接続・社会変化に伴う教育に対応できる「学び続ける」教職員集団 ・不祥事根絶の

•不祥事根絶の徹底

働き方改革への取り組み ~「島尻スタンダード」の推進~

・学校行事等の持ち方の改善・校務の分担、ICTを活用した効率化 ・NO残業デーの設定

評価と改善 ~PDCAサイクルの機能化~

- ▪学校評価の実施と分析結果の共有と活用
- ・学力向上の取組の評価と活用
- •諸調査の結果分析と今後の対応